

陇西县公共资源交易平台专家管理考核办法

第一条 为加强评标专家的监督管理，强化对专家的日常监督考核，规范专家评标活动，提高评标专家的评标质量和水平，根据《中华人民共和国招标投标法》、《甘肃省招标投标条例》、《甘肃省评标专家和评标专家库暂行管理办法》等相关法律法规，制定本办法。

第二条 本办法适用于对本平台评标专家的管理考核工作。

第三条 陇西县公共资源交易平台负责建设、管理、培训、考核等工作，依法对评标专家实行动态管理。

第四条 本办法所称专家是指经本人申报、单位推荐，通过本平台审查，录入本平台综合评标专家库的有关经济、技术等专业人员。

第五条 本平台专家库中的各类信息应当保密，任何单位、人员不得向外透露。

第六条 评标专家有下列情形之一的，应在 10 个工作日内向本平台书面报告，按规定进行变更。

- (一) 职称、职业资格有变化的；
- (二) 工作单位有变化的；
- (三) 联系方式有变化的；
- (四) 因健康等原因不适宜担任评标专家的；

- (五) 迁居外地工作的；
- (六) 不愿意继续担任评标专家的；
- (七) 其他应当报告的。

第七条 评标专家应履行下列义务：

- (一) 如实提供个人资料，并对内容真实性负责；
- (二) 遵守本平台相关规定，完善个人信息并如实录入相关身份信息；
- (三) 按照平台专家库系统发出的语音通知及短信，按要求按时到达评标现场，按规定存放通讯工具；
- (四) 遵守评标工作纪律，不得私下接触投标人，不得收受他人的财务或者其他好处；
- (五) 所有评标情况应严格保密，任何评委不得透露对投标文件的评审和比较、中标候选人的推荐情况以及与评标有关的其他情况；
- (六) 客观公正地进行评标；
- (七) 协助配合有关行政部门的监督、检查；
- (八) 法律、行政法规规定的其他义务。

第八条 评标委员会主任应履行下列义务：

- (一) 组织协调评委工作，确定评标工作顺序；
- (二) 组织评委研读招投标文件，对有争议的问题组织讨论，并归纳评委意见；
- (三) 必要时向投标人发出书面质询，并回复质询处理意

见。

第九条 有下列情形之一的，评标委员会成员应当主动提出回避：

- （一）投标人或者投标主要负责人的近亲属；
- （二）招标人或者行政监管部门人员；
- （三）与投标人有利益关系，可能影响对投标公正评审的；
- （四）曾因在招标、评标以及其他与招投标有关活动中从事违法行为而受过行政处罚或刑事处罚的。

第十条 评标专家应当按时接受本平台组织的培训，因故不能参加培训，应在培训前一天通知平台。不接受培训的，按下列规定处理：

- （一）无故不参加培训者，超过两次以上暂停评标资格，待补训合格后，恢复评标资格；
- （二）中途退出培训，且不请假的，暂停评标资格，待补训合格后，恢复评标资格。

第十一条 评标中实行封闭式管理，任何单位和个人不得非法干预或影响评标专家依法进行的评标工作，评标专家应当客观、公正的履行职责，遵守职业道德，对所提的评标意见承担个人责任。

第十二条 建立评标专家信用档案制度。本平台评审科负责专家个人信用档案的建立。评标专家信用档案作为本平台综合评标专家年终考核与动态管理的重要依据。

信用档案通过计算机详细记录专家的有关信息，包括其个人基本信息、评标次数、迟到和未出席评标活动次数及原因、培训及考核情况、业务能力和评标表现、不良行为记录、被投诉次数和原因及调查处理结果等。

第十三条 建立评标专家考核制度。考核工作坚持统一标准、客观公正、实事求是的原则，每年考核一次。

平台工作人员应根据情况对评标专家表现进行日常考核记分，评标专家年终考评得分为日常考评平均分、年终考核分、表扬奖励加分和出勤率得分之和。

第十四条 日常打分及扣分标准（满分 70 分）：

（一）有下列一般不良行为之一的，每项扣 4 分：

- 1.未按短信提示及时到达，并迟到十分钟以上；
- 2.不在评标等候区等候擅自进入评标区域且不听工作人员劝阻的；
- 3.将通讯工具带入评标区的；
- 4.不服从交易平台管理的；
- 5.在评标现场高声喧哗并随意走动，不遵守工作纪律，影响评标活动正常进行的；
- 6.评标过程中未经许可擅自离开评标区的或擅自进入其他评标室的；
- 7.评标打分被判定为异常性评分的；
- 8.随意填报评标专业，而在评标时不懂该专业的。

(二) 有下列严重不良行为之一的，每项扣 5 分：

1. 不仔细审阅投标文件，未按招标文件规定的评标标准和方法打分的；
2. 评标时，打分明显有差距，据不说明理由的；
3. 评标专家在评标结束后，将评标过程涉及应当保密的资料或数据带离评标室；
4. 对所付评标费有异议，并拒绝在评标报告上签字的；
5. 评标专家之间私下沟通意见，影响公正评标的；
6. 未发现投标文件中的重大偏差，或发现后未做废标处理的，引起投诉的；
7. 接受任何单位和个人明示或者暗示倾向或者排斥特定投标人要求的；
8. 有其他违法违规行为。

第十五条 评标专家的年终考核及打分标准（满分 30 分）

(一) 有下列情形的，每项扣 5 分，本项分值扣完为止：

1. 无正当理由不参加评标的；
2. 参加评标迟到 3 次以上的；
3. 评标专家因工作单位变动，兼职、辞职或者联系方式变更，不及时向平台告知的；
4. 评标结论被要求二次复议，且证明其有错误的；
5. 年度类评标打分被判定为异常性评分达到两次的。

(二) 表扬奖励加分，该项直接计入年度考核

凡在一个考核年度类，符合下列条件之一，予以加分（5分/次），并计入评标专家信用档案：

1.向交易平台书面提出有关招标投标工作的书面合理化建议或意见，被采纳的；

2.在项目招投标过程中，发现违法、违规、违纪行为并向交易平台监督科反映，经查证属实的；

3.有其他突出贡献的。

(三) 出勤率考核，该项直接计入年度考核

经计算机语音通知系统抽取专家并短信通知的评标专家，全年出席参加评标在 60%以上的加 5 分，出席率在 20%以下的扣 5 分。

第十六条 年度考核由平台组织有关人员根据日常考评分及奖励加分等情况对评标专家进行年终综合考评，考评结果为优秀、良好、合格、基本合格、不合格五个等级。

(一) 考评得分在 90 分以上的，为优秀；

(二) 考评得分在 80 分以上 90 分以下的，为良好；

(三) 考评得分在 70 分以上 80 分以下的，为合格；

(四) 考评得分在 60 分以上 70 分以下的，为基本合格；

(五) 考评得分在 60 分以下的，为不合格。

第十七条 评标专家有下列情形之一的，平台将给予暂停半年至一年评标资格的处罚：

- （一）年度被评为基本合格以下的；
- （二）无正当理由 5 次以上不参加评标的，或一年中迟到 5 次以上的；
- （三）评标结论 2 次及以上被要求复议，且被证实评标工作中存在明显错误的；
- （四）以明示或者暗示的方式发表倾向性或诱导性意见，授意其他评委成员给特定投标人打高分或者低分的，操作评标的。
- （五）因评标专家失职或对评标专家的有效投诉而造成重新评标的；
- （六）委托其他人代替评标的；
- （七）应当回避而未回避的。

第十八条 评标专家违反有关法律、规章，有下列情形之一的，经教育不改或者造成严重后果的，取消其评标专家资格，并按照有关规定给予处罚：

- （一）收受投标人或者其他利害关系人的财物或者其他好处，在评标活动中徇私舞弊、弄虚作假、泄露秘密或者出现其他严重违法违规行为的；
- （二）违反有关法律、法规的规定，不按招标文件规定的评标标准和方法评标，造成严重后果的；
- （三）透露对投标文件的评标和比较、中标候选人的推荐情况以及与评标有关的其它情况的，造成严重后果的；

- (四)对有关监督部门的调查取证工作不予协助配合的;
- (五)连续两年考核不合格的;
- (六)有其他违反评标纪律行为且情节严重的或者其他不适于继续从事评标工作的情况。